

La igualtat i el lideratge femení centraran el dinar-conferència de Tribuna Oberta

L'hotel Domo acollirà dimecres a la 1 del migdia l'acte en què es debaten les perspectives de futur i la realitat actual de les dones en les organitzacions

VILAFRANCA

3d8

El proper dimecres 4 de juliol, el centre Vilafranca Virtual organitza un dinar-conferència en la seva Tribuna Oberta sota el títol 'La igualtat a les organitzacions: el lideratge de les dones, perspectives i realitat'. Aquesta conferència anirà a càrrec de Clara Acebes Hernansanz i Rosa García Piñeiro.

L'acte començarà a un quart de dues del migdia a l'hotel Domo de Vilafranca. Les persones interessades a participar en aquest interessant esdeveniment s'hi poden apuntar fins dilluns adreçant-se al centre Vilafranca Virtual, a la plaça de la Verema número 1, al telèfon 93 818 06 54, o enviant un correu electrònic a tecnologies@vilafrancavirtual.org.

Clara Acebes Hernansanz és llicenciada en periodisme i des de l'any 1998 és la responsable de

l'àrea de comunicació del grup Alcoa España i també coordina les activitats de la Fundació Alcoa. Tanmateix, imparteix un màster en direcció de comunicació a la Universitat Antonio de Lebrija. Anteriorment, com a directora de comunicació de CAMPSA, va rebre el Premi de la Transparència Informativa de l'Associació de Periodistes d'Informació Econòmica. Per la seva part, Rosa García Piñeiro és enginyera industrial i treballa com a directora de medi ambient,

Clara Acebes: "Només un 4% de les dones es troben en llocs de primer nivell a les empreses"



"La igualtat a les organitzacions: el lideratge de les dones, perspectives i realitat" era el suggerent títol del dinar-conferència de Tribuna Oberta Vilafranca celebrat dimecres passat a les instal·lacions de l'hotel Domo.

Davant d'un públic bàsicament femení, la directora de Comunicació de Grupo Alcoa España, Clara Acebes, i la directora de Medi Ambient, Salut i Seguretat del Grup, Rosa García Piñeiro, van ser les encarregades d'exposar algunes de les claus d'aquest tema.

Va introduir l'acte la nova regidora de Societat del Coneixement, Lourdes Sánchez. Seguidament, Clara Acebes va explicar el context social, polític i institucional de les associacions de dones i apuntà que la llei d'Igualtat serà "una petita revolució" que implicarà molts canvis a les empreses i a les institucions. També esmentà l'eloqüent frase pu-

blicada a *The Economist*: "Obli-da la Xina, l'Índia i Internet; el creixement de l'economia serà dirigit per les dones".

Acebes oferí dades de l'INE que apunten que les dones directives són un 32,7% però només un 4% es troben en llocs de primer nivell (directores generals, presidentes i conselleres). Pel que fa a la diferència salarial entre homes i dones, se situa en un 30%.

Per la seva banda, Rosa M. García, va fer una àgil i extrovertida presentació sobre la xarxa de dones d'Alcoa i sobre la figura dels mentors, que formen i assessoren persones que estan en posicions de treball inferiors a la seva.

La presència femenina en càrrecs directius genera un interessant debat a l'onzena sessió de Tribuna Oberta

Clara Acebes i Rosa María García, directives del Grup Alcoa España, van explicar la seva experiència a l'empresa multinacional

Les dones que tenen un càrrec directiu encara cobren un 30 per cent menys que els homes a les empreses espanyoles

VILAFRANCA

Eva López

Que les dones van guanyant terreny en l'ocupació de càrrecs directius a les empreses i institucions no és, a aquestes alçades, cap novetat.

De com treballar per aconseguir-ho és del que van parlar les dues directives del Grup Alcoa España, Clara Acebes i Rosa María Piñero, a la 11a sessió de Tribuna Oberta que es va celebrar el passat dimecres a l'Hotel Domo de Vilafranca. Una dona, la regidora de l'Ajuntament de Vilafranca, Lourdes Sánchez que, en aquesta legislatura, ocuparà el càrrec de Cap de l'àrea de Serveis Centrals, va ser l'encarregada de presentar l'acte declarant que "és un honor començar la meua feina com a regidora presentant un acte on es parlarà de la igualtat entre sexes".

Laura Lamolla, professora d'Estudis d'Economia i Empresa de la Universitat Oberta de Catalunya va introduir les dues ponències de la jornada titulada 'La igualtat a les organitzacions: el lideratge de les dones, perspectives i realitat' destacant que el camp on ha avançat més la igualtat és "en la presa de decisions a les empreses". Lamolla va donar algunes dades de la situació actual de les dones en els càrrecs directius a Catalunya, on un 34,2%



Clara Acebes



Rosa María García

d'aquestes els ocupen actualment dones. Malgrat això, a dia d'avui, encara és més freqüent trobar dones catalanes empresàries que no pas directives.

La professora de la UOC també va explicar que és en els sectors amb presència bàsicament femenina, com el de l'educació, on hi ha més presència de dones ocupant càrrecs directius. L'industrial, per exemple, és un dels que compta amb menys dones en les cúpules de les empreses.

Clara Acebes, directora de comunicació del Grup Alcoa Espanya, va encetar la seva ponència, que portava per títol 'El ascenso de la mujer en puestos de dirección',

declarant que a l'actualitat "és difícil imaginar una empresa o institució on no hi hagi dones". Acebes va apuntar algunes de les causes que han propiciat l'ascensió del sector femení en els llocs directius destacant que la formació i les xarxes de dones, com la Woman International Network o Globewoman, en són dos dels punts principals.

Clara Acebes també es va referir als factors polítics i institucionals o als econòmics per justificar la situació actual de les dones al món, fent especial incidència en la Llei d'igualtat, de la qual va dir "serà una petita revolució que es notará amb el temps". Així mateix, Acebes va parlar de la dualitat de pares

que hi ha sobre les quotes que ha de cobrir la Llei d'Igualtat, ja que segons va explicar, algunes persones consideren positiu que s'obligui a què hi hagi presència de dones als llocs de lideratge de les empreses però, per altra banda, aquest fet es pot convertir en negatiu si la gent posa en entredit el perquè una dona ha accedit a segons quin càrrec d'alt nivell.

Així mateix, Acebes, que durant la seva ponència va deixar clar que la informació que presentava estava extreta de diferents informes i no pas de la seva experiència personal, va ampliar les dades que havia apuntat anteriorment la professora de la UOC, Laura Lamolla, de les quals hi destaca que en l'actualitat encara es paga un 30% menys a una dona realitzant la mateixa tasca que un home, i que la percepció d'aquesta situació és molt baixa. També va apuntar que un 19,9% dels directius de petites empreses són dones, mentre que només un 5% ho són de grans empreses.

En contra del feminisme, a favor de la igualtat natural

Rosa María García, directora de Medi Ambient, Salut i Seguretat de la divisió de productes primaris d'Alcoa a Europa, va ser la segona a intervenir i va iniciar la seva xerrada deixant clar que està "en contra del feminisme i a favor de la igualtat natural entre homes i dones". García va relatar la seva experiència

dins la Xarxa de Dones Alcoa i va sentenciar que, segons ella, "les dones s'autoimposen barreres dins les empreses que no són reals". Així, doncs, segons Rosa María García les iniciatives com la de la Red de Mujeres Alcoa "ajuden a entendre que aquesta limitació és autoimposada".

García va donar dades de com ha augmentat el nombre de dones en càrrecs directius a Alcoa des que es va posar en funcionament aquesta xarxa al 2004. En només dos anys s'ha notat un augment del 0,5% i es preveu que al 2007 un 15% de la quota d'alts càrrecs estigui ocupat per dones i un 18% al 2010. La directora de Medi Ambient també va apuntar el mentoring com una eina fonamental en la promoció de les dones dins les empreses. Aquesta tècnica consisteix en què un executiu sènior de l'empresa es compromet a rebre formació d'una persona que estigui dos o tres nivells per sobre d'ell. Aquesta tècnica es fa servir actualment a la multinacional líder en l'alumini, i bàsicament són les dones les que tenen mentors. Segons va explicar García, aquesta nova tècnica garanteix una "formació barata i de qualitat".

El torn de preguntes que es va establir després de les ponències va ser molt participatiu, i va comptar amb l'atenció de tots els presents a la sala que, com no podia ser d'una altra manera, estava majoritàriament ocupada per dones.

El lideratge de la dona dins el món empresarial al Tribuna Oberta

Les dones continuen patint una discriminació salarial i només el 4% dels càrrecs empresarials de primer nivell recauen sobre les dones

Dimecres es va celebrar la 11a edició del dinar-conferència de Tribuna Oberta Vilafranca, en aquesta ocasió dedicat a analitzar la situació de la dona en el lideratge de les empreses.

Les ponències van anar a càrrec de la directora de comunicació del Grup Alcoa, Clara Acebes i de la directora de Medi Ambient, Salut i Seguretat d'Alcoa Europa, Rosa M^a García.

La situació de la dona dins les empreses, segons van explicar les ponents, va millorant i augmentant en tots els àmbits. La dona cada vegada està més formada i la seva preparació no només és equiparable a la dels homes, sinó que el 65% dels estudiants de màsters són dones.

Tanmateix es continua manifestant la discriminació per gènere en els càrrecs empresarials de primer nivell, on les dones només ocupen el 4%. Les ponents van explicar que "cal continuar treballant en la conciliació de la vida familiar i laboral i canviar certs rols dis-



Projecte d'aprofitament de l'energia solar. Foto: 7DIES

criminatoris que es continuen produint". Un exemple d'això, seria la baixa percepció que té la dona de la discriminació retributiva que pateix; actualment la diferència salarial entre dona i home es troba en un 30%.

Nous estudis empresarials demostren que les millors empreses europees tenen varietat de gèneres dins la seva plantilla, un fet que demostra que la dona és capaç d'oferir un valor

afegit al seu treball que fa essencial la seva participació en el món empresarial.

Durant el Tribuna Oberta, també es va parlar de la nova llei d'igualtat. Segons, Clara Acebes, la impressió de les dones és que no és necessari una discriminació positiva en forma de quotes, sinó que cal que la dona disposi d'igualtat d'oportunitats, "perquè és ella la que continua assumint la gestió de la vida familiar". ////